

ACT ADIȚIONAL NR. 1/17.02.2016

LA

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ AL S.C. ASPL SULINA S.R.L.

pentru anii 2016-2017

Având în vedere:

-Adresa nr. 970/ CCMRM/05.02.2016 a INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA prin care se aduce la cunoștința părților necesitatea inserării unor modificări în cuprinsul Contractului Colectiv de Muncă al S.C. ASPL Sulina S.R.L. pentru anii 2016-2017

Părțile:

1. S.C. ASPL Sulina S.R.L., cu sediul în orașul Sulina, jud. Tulcea, str. a I-a C-dor E. Botez, nr. 142, prin Consiliul de Administrație, reprezentat prin Comisia de negociere numită în baza Deciziei Consiliului de Administrație al S.C. ASPL Sulina S.R.L. nr. 18/ 24.11.2015, comisie compusă din: dl. Răduș Nicolae – președinte, dl. Chiriac Dănuț – membru, d-na Șchiopu Lucia – membru, în calitate de angajator

și

2. Reprezentanții salariaților S.C. ASPL Sulina S.R.L., desemnați prin Procesul-verbal de desemnare a reprezentanților salariaților nr. 3699/ 07.12.2015, respectiv d-na Carpov Paresa - reprezentant salariați și d-nii Monahov Liviu și Munteanu Gheorghe - membri în comisia de negociere

au convenit la încheierea prezentului act adițional:

Art. 1 Se modifică art. 4 alin. (2) și va avea următorul cuprins: "Dacă nici una din părți nu denunță Contractul Colectiv de muncă, cu cel puțin 45 de zile înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, valabilitatea acestuia se prelungește până la încheierea și înregistrarea unui nou contract colectiv de muncă, dar nu mai mult de 12 luni."

Art. 2 Se modifică art. 4 alin. (3) și va avea următorul cuprins: "Negocierile pentru noul contract colectiv de muncă vor începe cu cel puțin 45 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate a prezentului contract."

Art. 3 La art. 20, după alin. (4), se va introduce alin. (5), care va avea următorul cuprins: "Angajatorii consultă lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu respectarea următoarelor principii:

- a) consultarea lucrătorilor;
- b) dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor să facă propuneri;
- c) participarea echilibrată."



După alin. (5), se va introduce alin. (6), care va avea următorul cuprins: „Lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor iau parte în mod echilibrat sau sunt consultați în prealabil și în timp util de către angajator cu privire la:

- a) orice măsură care ar afecta semnificativ securitatea și sănătatea în muncă;
- b) numirea lucrătorilor desemnați, așa cum sunt definiți de Legea nr. 319/2006 – a sănătății și securității în muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu privire la activitățile de protecție și de prevenire a riscurilor profesionale din unitate;
- c) informațiile referitoare la evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice, a celor referitoare la măsurile de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat, a celor referitoare la evidența accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă;
- d) recurgerea, după caz, la servicii externe pentru activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate;
- e) organizarea și planificarea instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:
 - la angajare;
 - la schimbarea locului de muncă sau la transfer;
 - la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
 - la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
 - la executarea unor lucrări speciale.”

După alin. (6), se va introduce alin. (7), care va avea următorul cuprins: “Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la:

- a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la alin. (6) lit. c al prezentului articol;
- b) evidența și rapoartele referitoare la accidentele de muncă;
- c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu.”

Art. 4 Art. 24 se modifică și va avea următorul cuprins: “(1) Angajatorul are obligația să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă, iar salariații trebuie să realizeze norma de muncă sau, după caz, sarcinile ce decurg din funcția sau postul deținut.

(2) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, sunt aleși de către și dintre lucrătorii din întreprindere și/sau unitate.

(3) Numărul lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor în cadrul S.C. ASPL Sulina S.R.L. este de un reprezentant, întrucât societatea se încadrează între 10 și 49 de lucrători inclusiv.

Art.5 La art. 27, al. 3 sintagma “echipament de protecție” se înlocuiește cu “ **echipament individual de protecție** “ definit astfel –“ orice echipament destinat să fie purtat sau ținut de



lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea să îi pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice element suplimentar sau accesoriu proiectat în acest scop. „

După alin. (5), la art.27 se va introduce alin. (6), care va avea următorul cuprins :” Materialele igienico-sanitare sunt acordate salariaților astfel cum sunt aprobate prin Decizia nr.02/17.01.2014, care se constituie Anexa la prezentul Contract Colectiv de Muncă.

Art.6 Celelalte prevederi ale prezentului Contract Colectiv de Muncă rămân nemodificate .

Prezentul act adițional a fost încheiat astăzi data de _____, în ___exempare originale.

S.C. ASPL Sulina S.R.L .

Comisia desemnată pentru negociere:

Răduș Nicolae -

Șchiopu Lucia -

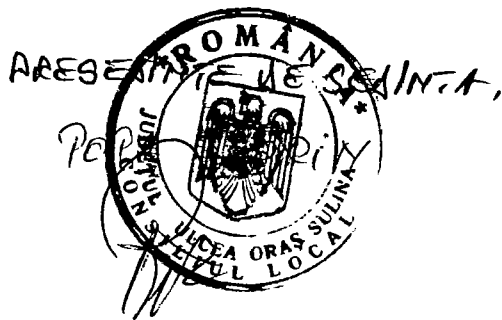
Chiriac Dănuț -

Reprezentanții salariaților:

Carpov Paresa -

Monahov Liviu -

Munteanu Gheorghe -



SECRETAR,